**“入司纪念日”员工关怀方案**

一、关怀对象

5月“入司纪念日”员工合计24人，其中满一年12人，满两年9人，满三年3人。

二、关怀模式：三级关怀

1、高层关怀（CEO亲笔信、邮件、短信或电话慰问），对其过往工作的评价，肯定好的表现，指出需加强改善的方面，鼓励再接再厉取得更加优异成绩，感谢为公司做出的贡献。

2、员工关系部（钉钉讨论群）发公告，呼吁全员恭贺，鼓励再接再厉取得更加优异成绩。

3、部门领导、直接上司面谈或电话沟通对其过往工作的评价，肯定好的表现，指出需加强改善的方面，鼓励再接再厉取得更加优异成绩，感谢为公司做出的贡献；部门主管组织全体同事对司龄满年员工表示恭贺，献上掌声、拥抱或握手。

注：员工关系部在员工“入司纪念日”前一天给高层领导、部门领导发去名单、司龄情况，温馨提示给予关怀。

后续工作：

1. 给“入司纪念日”员工申请工龄工资（满一年以上，每月申请30-100元/月的工龄工资，上限十年）；
2. 印制带有公司LOGO的明信片或纪念册，请高层领导、部门主管、同事写上祝福，于员工“入司纪念日”送给员工；
3. 若有经费预算，给员工准备不同标准的纪念品；
4. 组织“入司纪念日”座谈会或庆祝活动。

附：

**1、CEO 亲笔信**

亲爱的­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

还记的吗？在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的今天，您正式成为了公司的一员，加入了蘑菇装修&我要装修网这个年轻而有活力的团队。

今天是您进入公司满\_\_\_\_\_\_\_\_周年的日子，在表示祝贺的同时，我也代表公司感谢您一年来对公司的付出与努力，并期待您未来有更多的成长与进步！

在这样的一个日子里，让我们一起来回望与总结，可以在静下心来仔细总结与规划：

一年来，我在公司取得了什么样的成绩与进步？

一年来，我在公司收获了什么？？

一年来，我在这里度过的365天是快乐的吗？

一年后，我又会成为一位什么样的员工？

一年后，我将取得哪些长久的进步与发展？

……

太多太多值的我们去思考与回顾。如果您有任何问题或需要交流的，我与公司几位老总的心扉欢迎您的到来，我们乐于与您沟通分享所有的一切，不仅仅是工作内容。在这样的一个日子里，我希望在我们在携手进步的同时，您更多的学会自我的学习发展与进步。

期待未来更出色您！

CEO签名：

**2、不同工龄祝福短信**

亲爱的\_\_\_\_\_\_\_：

祝贺你已经加入公司一周年啦！一年365个日夜，我们共同见证了你的成长与融合，见证了你的欢笑与泪水，也见证了你为公司的发展所做出的贡献。祝愿你在未来的日子里，茁壮成长如春之绿草，热情沉稳如夏之盛莲，静谧高雅如秋之枫叶，谦而不折如冬之雪梅，在不断提升自己的同时，为公司的腾飞增添火力！

亲爱的\_\_\_\_\_\_\_：

时光荏苒，岁月如梭，不知不觉你已经陪伴公司走过了第二个年头。感谢两年来对公司的努力付出，公司也欣喜地见证了你的成长成才，羽翼渐丰的雏鸟必将一飞冲天。在新的一年里同舟共济、携手并肩，华晟经世必将因你更兴！

亲爱的\_\_\_\_\_\_\_：

祝贺你已经加入公司三周年啦！春去秋来，你将知识和经验装进大脑，也将沉重的责任扛在肩上。祝愿你在未来的路上，与公司齐腾飞，同日月争光辉！

亲爱的\_\_\_\_\_\_\_：

今天是你加入蘑菇装修&我要装修网四周年的日子。四年间，有为公司做出贡献发自内心的欢乐，也有问题一时难以解决的苦闷，但不变的是，你拥有一颗为公司进步而不辞劳苦的心！诚挚地感谢你四年里为公司做出的贡献，也真切地祝愿您在未来的日子里，快乐工作，快乐生活，与公司共成长、同辉煌！

亲爱的\_\_\_\_\_\_\_：

祝贺你已经加入公司五周年整！五个春夏秋冬共同见证了你与公司的成长，五年的艰苦奋斗，你已成为我们队伍的中坚力量。新的使命，新的希望，共同期待我们在新的大潮和历史机遇中，精诚合作，形成一股强大的凝聚力，乘风破浪、勇往直前、再创辉煌！

**3、钉钉讨论群公告**

今天的“你”是否在工作岗位上忙碌而忽略了这个特别的日子？但是公司不会忘记！\*\*\*\*\*（公司）记得你为公司的每一份付出！这一刻，就让所有人的目光向这里聚焦。

**感谢有你，一路相伴！**

\*\*\*\*\*（公司）**铭记你的付出、见证你的成长！**

\*\*\*\*\*（公司）**与你并肩前行、携手共创美好未来！**

**感谢你们为公司的默默付出！**

**衷心祝愿大家 “入司纪念日快乐”。**